



# EJENDOMSINSPEKTØRERNE

..... faglig landsklub for ledere

[www.inspektoeren.dk](http://www.inspektoeren.dk)

Referat af bestyrelsesmøde nr. 75 i Ejendomsinspektørernes faglige landsklub for ledere.

## Fredag den 25. august 2023

Mødet blev afholdt på Hotel Fredericia, Vestre Ringvej 96, 7000 Fredericia

Fremmødte: Preben, Kurt, Rene´ Klavs, Leon, Henning

### Formalia

- Valg af ordstyrer/referent: **Rene´ og Henning**
- Godkendelse af seneste referater
  - Seneste bestyrelsesmøde: **godkendt**
  - Generalforsamling: **godkendt**

### Drøftelse og godkendelse/beslutning

- Økonomi - Kurt
  - Information – midler fra aktiveringsfonden 60.000 rest 40.000: **OK**
  - Budgetkontrol – *bilag: Kurt gennemgik budgettal ok indskud til tur, lagt ind og alle har betalt.*
  - Puljeinvestering – *bilag: gennemgået og det går bedre end sidst. ok*
  - CVR-registret – rettelse? *Det er nu rettet, så henvendelser sendes til Ramsingsvej (Forbundet)*
- Overenskomstsager mv
  - Dækningsområdet
    - CIVICA-sagen behandles i Arbejdsretten – FH er nu gået i gang med at behandle sagen. : **Behandles i arbejdsretten vi venter besked på, hvornår den kan blive behandlet og håber sagen snart kan lukkes**
  - Andre faglige sager
    - DAB – individuel kontrakt (fritvalg mv) **Preben har været inde over og den var ikke efter bogen, der må ikke ske forringelse ift, overenskomsten. Ved nyansættelse kan vi ikke gøre noget**
    - BDK – manglende seniordage gennem flere år. **En person manglede at få seniordage og havde ikke fået det i 4 år sagen blev afklaret så den pågældende fik de manglende seniordage.**

- BoVita – afskedigelse §2b, stk 2: **18 års ansættelse, mærkelig begrundelse for afskedigelse; Preben kørte sagen han fik 350.000,-**
- AAB – individuel kontrakt (løn og fritvalg) **speciel sag overført fra insp med højeste arbejdstid og over til individuel uden højeste og han får for lidt i løn, Preben er inde over.**
- Lejerbo – overarbejdstimer: **Dem har vi en del sager med, Preben er i gang med en sag for et medlem med rigtig mange timer og alle timer er på papir, det er mange penge**
- Nyt medlem – Nordjylland (afventer) **kontakte Preben og er HK og Preben har bedt ham undersøge sammen med forretningsfører og så må han vende tilbage, så finder Preben ud af om han kan overføres til vores overenskomst.**
- Fejl i fritvalgsprocent gennem flere år. **Beløb udbetalt: er lukket nu.**
- Diverse henvendelser
  - Løn og situation med individuel kontrakt: **Preben tager stort set dem som kommer, men vurderer såfremt de ikke er under os**
  - Reguleringer pr 01.04 og 01.06.2023 Er faldet på plads

Tiltrædelsesaftale KKIK – nye medlemmer?

**Preben orienterede om hvad han har oplevet i denne sag. Har haft en god dialog, og der er lige noget med overenskomsten og dens rammer i forhold til kollegier der skal justeres.**

Overenskomstforhandlinger generelt

- Baggrund, formål og resultat

Information og drøftelse

**Preben orienterede om forhandlingerne og hvordan der laves beregning både ifh. inflation og hvad vi har af ønsker.**

**Inflationen har været meget høj siden sidste overenskomst derfor skal vi afstemme hvad lønstigningen bør være og hvad det forventes hvorledes inflationen udvikles fremover. Vi får 4% første år og 4% næste år, vi når aldrig op på at få fuld dækning for inflationen.**

**Det er lokalaftalen som skal give ekstra og det må man selv sørge for.**

**Preben har udarbejdet en model så man kan indtaste egen løn og så får man beregning på om man vinder eller taber.**

- Møde med Forbund
  - Møde med Services Forbundet/Faglig Puls: **det blev drøftet og vi var enige om at det var et dårligt møde, John er åbenbart ligeglad, vi synes det var godt at Dennis og Preben har forsøgt at lægge nogle afdelinger sammen således vi**

**kan overleve i Serviceforbundet, måske vi selv skulle finde andre muligheder. Som vi kan se det lukker den nuværende afdeling inden for 3-4 år hvis ikke der kommer mange medlemmer, eller andre til.**

- 
- **Efterfølgende drøftelse angående strategi for afdelingens fremtid er uden for referat**
- 
- **Vi blev enige om at nu skal vi videre, så arbejder vi på at vi er os selv, vi fortsætter som en AFD under Faglig Puls. Vi slår en streg i sandet og glemmer alt om John og Lidia, for vi kan selv.**
- Møde med kommende forbund ESL:
- 
- **Prebens møde; ESL har besluttet at melde sig ud af Forbundet og udtræder 31.12 2023 og etablerer eget forbund under FH. Michael er formand og har en advokat der kører faglige sager, hvor der er flere afdelinger. Her kan vi godt optages og så bliver vi en selvstændig afd. og så kører vi som det plejer. Det giver dog problemer da de sager der vil komme, kan være ejendomsfunktionær mod inspektør og så har vi begge den samme advokat. Det er godt Preben har haft møde med ESL og måske står vi bedre hos ESL ifm. kommende overenskomster, da vi vil stå stærkere. Vi takkede Preben for info.**

- **Generalforsamling**

- Afholdelse – dato og sted: **i trekantsområdet, Preben undersøger, priserne; det er blevet dyrere, Vejle var også godt. April den 12-13 er ok**
- Økonomi – bilag: **Preben gennemgik udgifter fra seneste generalforsamling.**

- **Socialt arrangement**

- Status: **alle har betalt og alt er på plads, der er sendt infobrev ud til alle. Den sidste information, omhandler mødetid,**
- Utilfredshed – henvendelse **Preben orienterede om dem der har klaget over det med at vi har begrænset tilmelding**
- Forslag; afholdes hvert andet år, der afsættes midler årligt: **vi overvejer det og drøfter det næste gang, der bruges meget tid på det og det er blevet dyrere.**

- **Arbejdsopgaver frem til generalforsamlingen**

- Dækningsområdet – afgørelser (afsluttet)
  - CIVICA-sagen : løber
- Almindelig drift
- Forberede generalforsamling
- Socialt arrangement: **vi lægger det til hjørne og drøfter om vi skal hvert andet år**

- Afklare situationen i Faglig Puls/Forbund: **det sejler og Preben arbejder på det**
- Tillidsrepræsentanter og klubber - registrering

#### Mødemåneder/arrangement

- August – 25.08
- *Oktober – socialt arrangement*
- November : **den 3 november**
- Januar (Seminar?) **flyttes til 8-9 februar**
- Marts (Seminar?) **22 marts bestyrelsesmøde**
- April – generalforsamling? **12-13 april**
- Maj – generalforsamling – svært pga. mange helligdage

#### Eventuelt

- **Preben; orienterede kort om at udarbejde en folder om hvilke arbejdsopgaver en insp. udfører. Samt henvisning til hvor man melder sig ind. Preben går videre med det og så kan vi også få den ind på hjemmesiden og en folder til udlevering.**
- **Preben: der er flere som ringer ang. det med transport og hvornår er man dækket ind. Gennemgik/drøftede reglerne for transport til og fra arbejdssted mv.**

Vh. Henning