



# EJENDOMSINSPEKTØRERNE

..... faglig landsklub for ledere

[www.inspektoeren.dk](http://www.inspektoeren.dk)

Referat af bestyrelsesmøde nr. 74 i Ejendomsinspektørernes faglige landsklub for ledere.

## Fredag den 21. april 2023

Mødet blev afholdt på Hotel Fredericia, Vestre Ringvej 96, 7000 Fredericia

Afbud fra Dion, resten mødet op.

### Formalia

- Valg af ordstyrer/referent **Rene',/ Henning**
- Godkendelse af seneste referater
  - Seneste bestyrelsesmøde: **Godkendt**

### Drøftelse og godkendelse/beslutning

- Økonomi - Kurt
  - Information – midler fra aktiveringsfonden 50.000 **blev drøftet**
  - Budgetkontrol for året 2023. – *bilag: Kurt Gennemgik budgetkontrol, samt bankbeholdning, ingen bemærkninger, Preben gjorde opmærksom på at vi skal huske at overføre kvartalsvis, til klubben*
  - Puljeinvestering – *bilag: **Gennemgået***
  - CVR-registret – rettelse? **Kurt er i gang,**
  - Regnskaber 2022 – *bilag: Preben gennemgik insp. Afdelingen , og fremlagde det og blev vedtaget. Landsklubben gennemgået og OK*
  - Budget klub 2024 – *bilag Gennemgået og ok men en lille stigning. Preben gennemgik også lige Landssammenslutningens regnskab 2022 og der er det vigtigt at vi ved udarbejdelsen har de korrekte medlemstal. Vi gør ikke noget ved 2023 men har det i baghovedet at deres underskud dækkes af kapitalen.*
- Overenskomstsager mv
  - Dækningsområdet
    - CIVICA-sagen behandles i Arbejdsretten – brud på overenskomsten - status. Overgået til FH: **Preben orienterede om sagen og hvordan sagen skulle køres, det er så efterfølgende ændret; FH vil selv køre sagen og det hele trækkes i langdrag, Preben rykker jævnlige forbundet som så skal tage fat i FH**
  - Andre faglige sager:

- Fejl i fritvalgsprocent gennem flere år. **Preben orienterede om denne sag, Preben fandt ud af der var noget galt med medlemmets fritvalgsprocent. Denne var ikke tilført korrekt ud fra overenskomsten, der er nu et tilgodehavende for de sidste 5 år inkl. Renter (man prøver med 10 år og ser hvilken løsning man kan finde frem til).**
  - 
  - Lønforhandling DAB – individuel kontrakt (ESLregulering) **Preben: der nogle aftaler der skal overholdes da man ikke kan stille ansatte dårligere end overenskomsten**
  - Diverse henvendelser
    - Løn og situation med individuel kontrakt: **Preben får en del opkald om dette selv om de ikke er medlem, han vurderer om den er interessant: Kurt spurgte ind til KAB sagen, Preben forklarede om den og der blev lidt debat om hvad man må og ikke må, nogen er ansat med flexpulje, andre har ikke**
  - **Preben orienterede, der er nogle udmeldinger den ikke passer; det påstås at man er skrevet ud af overenskomsten, men det passer ikke, Preben beretter om ændring i 2008 før det var der ingen overenskomst for insp. Der var kun aftaler, de fyldte ca 2x A 4 sider, efterfølgende bliver man så enig med BL om at lave en landsdækkende overenskomst som er en overgangsoverenskomst 2008-2011.**
  - **Alle inspektører er som udgangspunkt omfattet af overenskomsten vurderer arbejdsgiver noget andet, så må de komme med en ny ansættelseskontrakt og så vurderer fagforeningen om der skal køre en faglig sag på dette.**
- 

### Information og drøftelse

- Indgået overenskomst
  - Generelt
    - **Forhandling Preben orienterede, om hvordan forhandlingerne er forløbet især pension drøftede man meget og DE var meget stejl, men vi fik da lidt igennem**
  - Resultat
    - **1/3 2023 stiger lønnen 962,- svarende til 2,2% den 1/6 stiger pension med 1% og flex med 1%. 1/3 2024 stiger lønnen 922,- svarende til 2,1% og flex stiger med 2% , resultat pension 11% flex 9%**
  - 
  - Diverse
- Møde med Forbundet og Faglig Puls
  - Strategi/emner for drøftelse: **Preben orienterede om det og vi holder fast i datoen og så må de som kan, møde op, Preben fremviste konsekvenser mht. medlemstal både i faglig puls, og LS samt vores afd. da de hænger sammen. Preben fortalte om ændringerne der sker i 2024 og det er lige om hjørnet. Hvem overtager efter Dennis hvilket vi også skal have diskuteret på det aftalte møde. Vigtigt er også at få klarlagt økonomi og lønudgift.**

**Vi skal have tilsagn om, at vi får indflydelser på alle møder, og overenskomster, dette skal være en skriftlig tilkendegivelse. Preben tager 2 år mere, for at vi får helt styr på det.**

- Generalforsamling
  - Hotelaftale/indkaldelse - udsendt
  - Tilmeldte – status **30 stk, hvilket er tilfredsstillende kan komme afbud**
  - Beretning og møde indhold -udsendt oversigt
  - Opgaver – NB EDB:
- Socialt arrangement
  - Status: **de forskellige bookninger er på plads, det betyder der er en venteliste. Vi har regnet med 32, men der kommer vi en del over vores ramme (aldersmedlemmer er taget fra), vi holder os til de 30. der er et gebyr på. 700,- i forbindelse med bookning af fly. Hvis vi ikke har en egenbetaling, ( det er ikke skrevet ind), så bliver det dyrere men vi kan ikke forsvare at vi skyder over med 50.000,- mere end det: vi kunne godt sætte en egenbetaling til 1.300,- hvilket vi beslutter.**
  - 
  - Utilfredshed: **Preben har får en del sure henvendelser på grund af først til møllen:**
  - Forslag; afholdes hvert andet år, der afsættes midler årligt
- Arbejdsopgaver kommende 4 mdr. frem til generalforsamlingen
  - Dækningsområdet – afgørelser (afsluttet)
    - CIVICA-sagen
  - Overenskomstforhandlinger (afsluttet)
  - Almindelig drift
  - Forberede generalforsamling
  - Socialt arrangement
  - Tillidsrepræsentanter og klubber - registrering

#### Mødemåneder/arrangement

- 12.05 Generalforsamling
- August 11.08 – 18.08 – 25.08 vi **afventer til generalforsamlingen**
- *Oktober – socialt arrangement*
- November
- Januar (Seminar?)
- Marts (seminar?)
- Maj – generalforsamling 17/18 eller 23/24

#### Eventuelt

- 

**vh. Henning**