



## Politisk vurdering

### *Indledning*

Den internationale politiske situation er meget kompliceret med krig i Europa, omfattende restriktioner overfor Rusland samt ikke mindst Ruslands reaktion på disse, hvilket har stor indflydelse på vores hverdag.

### *Inflation*

Inflationen stiger og udgør nu ca. 10% hvilket gør, at vi nærmer os situationen i 80'erne, hvor vi talte om, at vi stod ved afgrunden; som Knud Heinesen sagde vi står ikke ved afgrunden men vi kan se den.

Vi må nok se i øjnene at denne situation ikke er midlertidig og overstået inden for den nærmeste tid. Det kræver nok en årrække at komme tilbage til tiden fra før krigen i Ukraine, hvis ikke nærmere vi må indstille os på, at det bliver en ny verdensorden – vi kommer ikke tilbage til tidligere det viser historien.

### *Manglende arbejdskraft*

Sidst skrev vi at arbejdsgiverne ønskede at beløbsrammen alt incl for medarbejdere fra tredje lande (dvs personer uden for EU) skulle nedsættes fra 445.000 kr. pr år til 360.000 kr.

Hvad er sket siden; for en periode på tre år er rammen nedsat til 375.000 svarende til en månedsløn på ca 28.000. Hvilket svarer til lønnen for en ejendomsfunktionær.

### *Politiske løsningsforslag*

De politiske signaler er igen, igen; der skal effektiviseres og rationaliseres, hvilket ud fra de bedst mulige økonomiske beregninger vil medføre afskedigelse af flere tusinde personer, der kommer ud på et arbejdsmarked hvor der kan ansættes arbejdskraft til alt andet lige lavere lønninger.

Oven i dette fremføres der forslag om indførelse af en lønsumsafgift på lønninger, hvilket virksomhederne skal afholde. Gennemføres dette skal virksomhederne beregne bruttolønudgifter som løn, pension, feriepenge og diverse omkostninger samt skattebyrden. Lønsumsafgiften starter ved 352.000

### *Frygt for afskedigelse – derfor tavshed*

Det er en rystende situation når vi fortsat gang på gang konfronteres med tavshed i faglige sager, grundet medarbejders frygt for afskedigelse såfremt der rejses berettede krav. Det siger desværre mere end ord noget om situationen på arbejdsmarkedet i 2022, efter mere end 100 års kamp for rimelige ansættelsesforhold. Dette i en organisation der har sit udspring i den Kooperative bevægelse.

### *Demokratibegrebet*

Demokratibegrebet bygger på frihed og lighed men også begrebet uvished; uvished er en væsentlig del af demokratiforståelsen da denne opstår som en del af den frie drøftelse. Forsvinder den frie drøftelse nærmer vi os en situation, hvor der opstår en form for teknokrati – hvor de få ved hvad der er bedst for de mange.



## Egen afdeling

### *Status på etablering*

På Landssammenslutningens generalforsamling marts 2019 blev det besluttet at inspektørerne skulle oprettes som selvstændig afdeling tilknyttet Landssammenslutningen.

I det daglige arbejde fungerer inspektørerne som egen faglig afdeling med fælles administration via Landssammenslutningen Faglig Puls.

Afdelingen fører egne faglige sager og får nu tilsendt sagsakterne direkte og deltager i samtlige forhandlinger, og har været dybt inddraget i den verserende sag angående Dækningsområdet.

Yderligere har vi egen økonomi og senest er det aftalt, at afdeling har "fået stillet mødelokale til rådighed på Ramsingsvej" hvor der kan afholdes møder med medlemmer der måtte ønske dette.

På nuværende tidspunkt foreligger der et udkast til vedtægter for Landssammenslutningen til vurdering hos advokaterne. Dette da strukturen for LS i udkastet ændres, således at der overføres større kompetence til bestyrelsen, hvor delegeretmødet tidligere udgjorde den højeste myndighed.

Vi håber at endelig vedtagelse af vedtægterne kan finde sted indeværende år.

Der var fra starten stor skepsis "hvad vil inspektørerne med denne opdeling i to afdelinger". Efter forløbet af de seneste to års samarbejde er denne skepsis forsvundet, da strukturen har frigjort den tidligere fællesformand for en del fagligt arbejde.

Så dd anses den nye struktur som et gode for fællesskabet

### *Medlemssituationen*

Med Dansk Erhverv og BLs markante udmelding vedrørende dækningsområdet samt overførsel af inspektører til individuel kontrakt, havde vi forventet et fald i medlemstallet. Dette er heldigvis blevet gjort til skamme; medlemstallet ligger stabilt, der er ganske få udmeldelser, hvilket er meget positivt. Men vi er bekendt med, at arbejdsgivers opgørelse af inspektører er faldet med ca 150 personer.

## Fagligt arbejde

### *Faglig sag - Dækningsområdet*

Siden uenigheden med Dansk Erhverv/BL, der startede med manglende lønregulering og bevægede sig over til det centrale nemlig dækningsområdet, har vi orienteret i Nyhedsbreve samt redegjort for forløbet i beretningerne på afholdte generalforsamlinger. Derfor vil denne redegørelse udelukkende omhandle det seneste der er sket i sagen.



Siden seneste generalforsamling er der afholdt en del møder i forhandlingsgruppen for drøftelse af strategi i forbindelse med udfærdigelse af klageskrift i de to første sager, der er berammet til afholdelse i december. Dette da der skulle være total enighed om strategien. Det har hele tiden været vores vurdering, at der skal tages udgangspunkt i forståelsesdokumentet og at vi ikke skulle indgå i de af DE fremførte punkter angående ledelsesretten.

I klageskriftet er der lagt vægt på følgende hovedpunkter; årsagen til indgåelse af en overenskomst, ledelsesniveau og ledelsesopgaver samt økonomisk råderet.

DE har tilsendt os svarskrift, hvortil vi har fremsendt replik og afventer nu en eventuel replik fra DEs side.

Den første Voldgiftssag finder sted den 02.12.2022 og vil, som vi vurderer det, være ret afgørende for det videre forløb, da DE nu har anmodet os om ikke at oprette flere sager, men afvente resultatet af de allerede rejste. Denne anmodning drøftes for nuværende, da Inspektørerne ønsker at vi fortsætter behandlingen af de yderligere tre sager vi har liggende. Dette grundet tidshorisonten for sagsbehandling.

I samme sagsforhold har vi to sager, hvor arbejdsgiver overfører ansatte, der udfører inspektørarbejde, til AC-overenskomsten, da de har en uddannelse som bygningskonstruktør.

Den mest omfattende sag i den forbindelse, der vedrører ca 15 medarbejdere, har været behandlet af FH (LO) og Dansk Arbejdsgiverforening. Vi afventer afgørelse om den skal behandles i Arbejdsretten som brud på overenskomsten eller i Voldgiftsretten som tolkning af overenskomsten.

### *Faglige sager*

Der har været relativ få faglige "normal" sager, men de større sager vurderer vi til at være mere omfattende og tidskrævende end tidligere. Der har været sager om intimiderende adfærd der alle efterfølgende er blevet afvist, men bare det at sagerne rejses er en enorm stor psykisk belastning for den ansatte.

Selvfølgelig skal sagerne rejses, men vi savner en noget større indsigt i forholdet fra arbejdsgivers side, inden der griber til advokatundersøgelse mv.

Det er i det hele taget spørgsmålet om en advokatundersøgelse er det rette "redskab" i sådanne situationer.

### *Overenskomsten*

Den nuværende overenskomst varer frem til 01.03.2023, hvor den skal genforhandles, dette sker i forbindelse med de samlede forhandlinger for Fællesoverenskomsten på det private område.

Vi vil i lighed med tidligere forhandlinger udsende spørgeskema til samtlige medlemmer for indhentning af ønsker til kommende overenskomst.



Yderligere vil vi inddrage tillidsrepræsentanterne for drøftelse af såvel nuværende forhold samt forventninger til fremtiden. Dette kræver dog en klar tilkendegivelse fra disse om deltagelse.

Et væsentligt spørgsmål i den nuværende situation med stor inflation, er afstemning af forventninger til kommende resultat.

### **Kommunikation**

#### *Nyhedsbrevet*

Efter vores mening har Nyhedsbrevet nu fundet et niveau, hvor vi hurtigere end tidligere kan udsende informationer til samtlige medlemmer.

Det væsentlige for bestyrelsen er at udsende faglige informationer hurtigt, hvilket er muligt da Nyhedsbrevet udsendes hver måned MEN vi finder det kun opportunt at udsende informationer der har relevans for medlemsgruppen, hvilket også gælder fællesoplysningerne.

Dette er efter vores vurdering en væsentlig højnelse af informationsniveauet da vores lille afdeling ikke har kapacitet til udarbejdelse og udsendelse af materiale i dette omfang.

#### *Hjemmesiden, inspektoeren.dk*

Hjemmesiden fungerer forsat og her kan du finde nye og gamle Nyhedsbreve, overenskomsten, se mødeaktiviteter, arrangementer og referater samt foretage ansøgning til Kompetencefonden.

### **Fremtiden**

#### *Landssammenslutningen*

Bestyrelsen har analyseret den nuværende situation og vurderet fremtiden for Landssammenslutningen samt situationen i Forbundet.

LS med de to afdelinger fungerer pt udelukkende ved at der årligt anvendes ca 600.000 af fællesformuen, hvilket skyldes at FaP afd årligt har et underskud på 400.000 og Inspektørerne skal derfor have overført 200.000.

For nuværende udgør fællesformuen ca. 4.000.000

Dette skal løses ved en årlig kontingentstigning i FaP afd. således der opstår balance inden hele kapitalen er anvendt. Forholdet skal sammenholdes med, at der løbende sker udmeldelser.

Vi vurderer at der skal ske noget drastisk, hvorfor vi har foreslået afholdelse af et strategimøde for drøftelse af fremtiden.



Yderligere har vi konstateret at der i Forbundet på nuværende tidspunkt foretages nedskæringer og dette tilsyneladende på nogle af kærne afdelingerne; faglig afdeling og gruppen af socialrådgivere. Derfor har vi anmodet om møde for orientering om forholdene i Forbundet, da dette er af stor betydning for vores mulighed for at servicere vore medlemmer tilfredsstillende.

### **Sammenfatning**

Etablering af egen afdeling var en strategisk korrekt beslutning set i forhold til udviklingen i LS Faglig Puls og den samlede administration. LS Faglig Puls ville ikke have kunnet stillet samme engagement til rådighed for den nuværende konflikt med Dansk Erhverv/BL, såfremt man havde fastholdt den tidligere struktur.

### **Bestyrelsen**

*Oktober 2022*