



# EJENDOMSINSPEKTØRERNE

..... faglig landsklub for ledere

[www.inspektoeren.dk](http://www.inspektoeren.dk)

**Referat af bestyrelsesmøde nr. 60 i Ejendomsinspektørernes faglige landsklub for ledere.**

**fredag den 7. juni 2019 kl. 10.00**

**Mødet afholdes på Hotel Fredericia, Vestre Ringvej 96, 7000 Fredericia**

**Der er morgenmad fra kl. 09.30**

**Afbud: Dennis, Kurt**

## **1. Formalia**

- Valg af ordstyrer
- Godkendelse af referat – seneste ordinære bestyrelsesmøde

## **2. Generalforsamling**

- Senest afholdte – vurdering (referat)
- Kommende generalforsamlinger – grundet egen afdeling/fællesskab

## **3. Økonomi**

- Budgetkontrol - Kurt

## **4. Arbejdstidsdirektivet. (afsagt dom ved EU-Domstol)**

- **Minimums hvileperiode**
- **Ugentlig arbejdstid**

## **5. Fagligt**

- Lejerbo – lokalaftale (status) evt. lukning af sagen fra vores side
- Lejerbo – faglig sag for lokalinspektør (overgår til varmemester)
- ALBOA – status efter møde i FH/LO (sagen afvises)
- Boliggården – lokalaftale samt organisering – status
- AAB – lokalaftale synsinspektører (problem ifm overgang til ny stilling)
- AAB Vejle – oprettelse af klub.

## **6. Oprettelse af egen INSP-afdeling**

- Møde med advokat – redegørelse
- Status for drøftelser med Faglig Puls

## **7. Eventuelt**

- Status mødedatoer – vi mangler en dato i oktober og januar

- Generalforsamling?

## 1. A Peter

Referat fra sidste bestyrelsesmøde godkendt, Henning får det ud på hjemmesiden

2. A Genrealforsamling, Peter synes det forløb rigtig godt, Steven gjorde det godt som dirigent, der var lidt utilfredshed med at der var flere som tog hjem, før Faglig Puls generalforsamling, men heldigvis fik vi stemt vort forslag igennem Bestyrelsen håber at vi fremadrettet kan få lige så mange med til vores generalforsamling. Kommende generalforsamling blev drøftet, og vi vil arbejde hen mod at vi afholder denne samlet i Faglig Puls for det sociale og for fællesskabet.

3. A Budgetkontrol gennemgået og ok (generalforsamling kostede 96.450, -mangler refusion for kørsel 27.000,-) budgetteret 90.000,-

4. A Hvileperiode er 11 timer fra dag til dag, vi drøftede vores afdelingsmøder hvor det slutter sent. *Ugentlig arbejdstid er 48 timer pr uge set over 4 måneder.*

Preben, hvordan stiller vi os i denne situation, hvordan kan vi takle dette mht. belastning, nu er der faldet en dom, at det skal overholdes. Vi har 160,33 time pr måned, dette for at beskytte os, arbejdsforhold blev drøftet. **Ingen konklusion på forholdet.**

5.A Lejerbo: lokalaftale, efter 3 års arbejde fik vi Lejerbo til at underskrive lokalaftalen, Preben har haft adskillige møder med Lejerbo og Preben har informeret tillidsmanden og der skal afholdes et møde for medlemmerne. Der er ikke respons fra tillidsmanden, det er vigtigt at medlemmerne får disse informationer, Preben skriver til dem. Preben orienterede om sag i Lejerbo Aalborg, hvor lokalinspektør grundet arbejdssituationen overgår til anden ansættelse – skyldes det psykiske arbejdsmiljø.

Alboa: Preben har været til møde med FH hvor Kim Vormsby deltog. Sagen blev gennemgået det blev en lang drøftelse. FH vil ikke tage sig af sagen under henviser til § 3 og så er det et tolkningsspørgsmål. Preben er af anden opfattelse, men FH (LO) vil ikke bruge resurser sagsbehandlingen. Preben har kontaktet Faglig Puls og den skal køres helt til bunds. Det kan ende med en civil retssag.

*Boliggården:* der har været en del omstruktureringer, der er ingen tillidsmand mere og klubben er nedlagt. Preben har haft "fat i dem" mht. klub og lokalaftale, og vil godt hjælpe dem. Har en person som han har kontakt med og de arbejder videre med problematikken.

*AAB:* der er oprettet nye stillingsbetegnelser hvor nyansatte tilsyneladende ikke ansættes jfr overenskomsten. Dennis har afvist sagen,? Preben bringer sagen op til overvejelse.

*AAB Vejle oprettelse af klub;* Preben har hjulpet dem med hensyn til oprettelse via vores hjemmeside de ved pt ikke hvor mange medlemmer de er. Det har tillidsmanden så ikke kunne blive oplyst, så tog Preben over og næste dag så var det på plads, det blev de rigtig glade for. Preben har også fået kontakt til AI2bolig og de vil også oprette en klub 😊

*Preben er blevet kontaktet fra en fra KAB som er insp.? om hvordan han var tilknyttet Faglig Puls og om han med ny stilling fortsat kunne være medlem. Stillingsopslag gennemset og det passer til INSP, men der er ingen overenskomst. Der ser ud til at være en gruppe i KAB som ikke har en overenskomst, hvilket er tankevækkende. Hvordan pokker takler man sådan en sag?? Der blev drøftet frem og tilbage. Der arbejdes videre med denne sag.*

6. A Preben har haft møde med advokaten, man fik vendt tingene og han synes vores oplæg til kommende struktur lyder meget fornuftigt. Den 19 juni holder Preben og Peter møde med Faglig Puls, vi drøftede sagsbehandlingen, samt oprettelse af vores egen afdeling og hvordan får vi et bredt samarbejde og brug af sekretæren. Vi skal have alle oplysninger. Peter og Preben holder en møde lige inden det aftalte møde for lige at opsummere. Samarbejdsaftale blev drøftet. Vedtægter blev drøftet.

7.A

Oktober er på plads (1 og 2 nov. lfm. seminar)

Den 17. januar blev godkendt.

Vi var rundt om mange emner i god ro og orden. Seminar blev drøftet; afholdes på Samsø med besigtigelse af solenergi mv.

Turen til Færøerne blev drøftet, med hensyn til bla egenbetaling der arbejdes på arrangementet, samt en Samsøtur.

**Vh. Henning.**