



# EJENDOMSINSPEKTØRERNE

..... faglig landsklub for ledere

[www.inspektoeren.dk](http://www.inspektoeren.dk)

**Referat af bestyrelsesmøde nr. 51 i Ejendomsinspektørernes faglige landsklub for ledere.**

**Torsdag og fredag den 28/29. september 2017.**

**Blev afholdt på Comwell-Aarhus, Værkmestergade 2, 8000 Århus**

**Afbud: Peter**

1. Valg af ordstyrer
2. Godkendelse af referat
  - Referat af mødet
3. Udeståender
  - Lokalaftale Lejerbo
  - Lokalaftale DAB
  - Mulighed for etablering af klub i KAB (driftschefer)
  - Vedtægtsændring
4. Overenskomsten
  - Forløb og resultat
  - Informationsmøde
  - Opfølgning på protokollaterne
5. Medlemssituationen og økonomi
  - Registrering og kontrol
  - Bogføring og budgetkontrol – til godkendelse
6. Socialt arrangement
  - Program og økonomi
7. Skift af forbund
  - Møder med advokat
  - Strategi – notat udsendt
8. Udsendt Nyhedsbrev
  - Information
9. Eventuelt

1.A: ordstyrer: Rene'

2.A: referat nr. 50 gennemgået og ok

3.A: Lokalaftale Lejerbo for lokalinspektører; et problem der har været forhandlet i snart 2 år. Der har været en del møder med HR-chefen i Lejerbo, både om forsikring, samt pension, men der sker ikke noget. Problematikken drøftes fortsat med tillidsrepræsentanten med henblik på yderligere tiltag.

3.B: DAB; der sker ingen ting og forhandlingerne er efter vurdering af medlemmerne lukket ned.

3.C: Oprettelse af klub i KAB for driftschefer kræver at der er minimum 3 medlemmer af Faglig Puls. Der er pt 4 medlemmer så der arbejdes for oprettelse af en klub.

Det er jo godt at have et netværk, hvordan får vi flere ind i organisationen, blev også drøftet og organiseres de det rigtige sted. Vi har konstateret at en som skulle i Faglig Puls endte i ESL og det dur ikke.

3.D: Hvis Landsklubben nedlægges overgår pengene til pensionisterne i Services Forbundet. Bestyrelsen mener vi skal finde en anden organisation der skal have midlerne evt Børnecancer Fonden var et emne, eller Børns Vilkår.

4.A: Overenskomstforhandlingerne har stået på siden dec. 2016 og man er ikke helt i mål endnu. Preben orienterede om forløbet, samt langsommelig opfølgning på protokollaterne fra såvel BLs som Faglig Puls side.

BL vil udfase lokalaftaler inden 2020 og det skal vi ikke, da lokalaftaler er et gode. Overenskomsten er på plads men mangler bare underskriften samt den endelige tekstudformning. Klubtilskud her er der ændret så for under 10 medlemmer får man 8.000,- over 10 kommer det op på 15.000,- BL ønskede som udgangspunkt at kontrollere bilag på hvad klubberne bruger pengene til, dette er blevet afvist. Kompetencefonden samt uddannelse blev drøftet. Seniorordningen blev drøftet, i den nye ordning er der ikke en glidende overgang, fremover får man 6 dage 5 år før man faktisk når pensionsalderen (de som er i den nuværende ordning bliver på den glidende overgang)

Preben orienterede om info-mødet hvor der deltog 5 medlemmer 3 fra samme selskab, hvilket må siges at være en ringe interesse for den nye overenskomst for perioden 2017-2020.

Bo nævnte at man måske kunne afholde denne form for møder mere lokalt og måske andre bestyrelsesmedlemmer så kunne afholde de møder. Der kunne også laves et videomøde.

5.A: Kurt orienterede om økonomien. Vi rekvirerer medlemsliste hver måned, og det er en stor hjælp. Der har været en del problemer med overførsel af klubkontingent fra "Forbundet". For nuværende overføres der for mange penge tidligere fik vi for få. Dette problem er tidligere påtalt men intet er sket, derfor forholder vi os nu afventende.

5.B: Budgetkontrol og bogføring blev gennemgået og godkendt

6.A: Tur til Bornholm, alt er på plads, mangler lige bustransporten, kommer an på tilmeldinger. Der bliver mange gode steder vi skal rundt og se. Prisen holder sig inden for budgettet.

7.A: Preben orienterede om de møder der har været mht. hvordan pokker vi kommer videre med at komme ud af Faglig Puls. Vi bliver orienteret på næste møde, den 24. nov. i Fredericia. Advokaten fremsender notat om hvorledes vi kan/skal/bør forholde os.

8.A: Preben han talt en del med Karina angående vort Nyhedsbrev der tidligere har været lavet. Det blev besluttet at vi skal arbejde for, at der udsendes et Nyhedsbrev minimum 2 gange årligt enten som fysisk brev eller som e-mail. Dette afhænger af vort registreringssystem.

9.A: BL har meldt sig ud af Kooperationen og hvorledes stiller det os i henhold til Hovedaftalen; der kommer et notat angående dette fra advokaten.

Vh. Henning