

Beretning 2016-2017

Indledning

Den vigtigste opgave i perioden

Som tidligere besluttet af generalforsamlingen skulle bestyrelsen arbejde for drøftelse af en grænseaftale med ESL samt afvente resultatet af den verserende sag vedrørende teamlederkonstruktionen i VIVA-bolig.

Vi har i perioden drøftet grænseproblematikken med ESL, hvor der har været tilknyttet en vejleder for at fremme processen. Drøftelserne er afsluttet da ESL har meddelt, at man ikke fremover ønsker at deltage, og Services Forbundet ser ikke mulighed for gennemførelse af drøftelserne når ESL nægter at deltage.

VIVA-sagen angående teamledernes faglige tilhørsforhold er afsluttet med det resultat, at teamlederne er omfattet af Faglig Puls overenskomst; men Forbundsledelsen mener ikke dette har konsekvens for øvrige ansatte med samme ansættelsesforhold.

Socialt arrangement

Det planlagte arrangement blev udsendt meget sent og der var ganske få tilmeldte, hvilket kan skyldes selve arrangementet men også at det var planlagt til en hverdag.

Bestyrelsen bør snarest planlægge et kommende arrangement placeret op til en weekend samt med et bredere emne

Kommunikation

I forbindelse med indkaldelse af emner til drøftelse ved den kommende overenskomstforhandling har vi i år anvendt SMS. Dette da der ikke var mange deltagere til de indkaldte møder for drøftelse af krav i forbindelse med overenskomst 2014-2017.

Vor erfaring er, at der har været mange tilkendegivelser via SMS-ordningen, hvilket er meget positivt og de fremførte synspunkter indgår i de kommende forhandlinger.

Bestyrelsen vil arbejde for udbygning af denne kommunikationsform i forbindelse med andre emner der kunne være relevante i forhold til medlemmerne.

Vi har fået opdateret vor hjemmeside – brug den – og da vi gerne vil have mulighed for kommunikation via mail, bedes I indsende mailadresse til vor hjemmeside samt vedligeholde oplysningerne

Årets struktur for generalforsamlingen

Generalforsamlingen er flyttet fra lørdag til fredag for at give mulighed for deltagelse i workshops om lørdagen. Generelt forlader mange deltagere stedet efter morgenmaden søndag og deltager ikke i workshoppen søndag. Derfor har Faglig Puls besluttet at nedlægge denne del af arrangementet; således sker hjemrejse efter morgenmaden søndag.

Fagligt

Overenskomst og lokalaftaler

Med udgangspunkt i de tilbagemeldinger vi har modtaget på vor henvendelse via SMS kan vi konstatere følgende. Højeste prioritet er tryghed i ansættelse samt sikring med hensyn til pension. Dette er en klar tilkendegivelse af, at vi er usikre ved den nuværende arbejdssituation samt hvorledes vores økonomiske forhold er når vi forlader arbejdsmarkedet.

Det er bekymrende at disse to faktorer nu er de mest fremhævsende. Det tyder på, at vi ikke er sikre på at velfærdsstaten tager hånd om os når vi forlader arbejdsmarkedet samt at vor tiltro til sikkerhedsnettet ved opsigelse er begrænset.

Dette medfører en utryghed i vor hverdag og får stor indflydelse på de beslutninger vi tager.

Ved overenskomstforhandlingerne tages der udgangspunkt i en samlet ramme for drøftelserne. Den økonomiske ramme er som udgangspunkt den, der er aftalt på det øvrige arbejdsmarked.

Herefter fremkommer parterne med hver sine synspunkter samt drøfter hvorledes disse skal udmøntes.

Som udgangspunkt har BL meddelt at der ingen penge er og vi skal være mere fleksible og forstående for boligselskabernes økonomiske problemer. Regeringen har jo stillet krav om besparelse i sektoren.

Dette betyder kort sagt, at vi som medarbejdere skal arbejde hurtigere, billigere og mere effektivt/fleksibelt (*hvad der måtte ligge i dette*) for at fastholde det nuværende huslejeniveau.

Her må vi spørge os selv; finder vi det rimeligt

Yderligere har BL tilkendegivet, at samtlige lokalaftaler skal nulstilles med hensyn til løntillæg og i en hvis udstrækning også med hensyn til eventuelle goder.

Det vil sige, at det enkelte boligselskab fratages mulighed for indgåelse af lokalaftaler, der rækker ud over overenskomsten mellem BL og Faglig Puls.

Med kendskab til lokalaftalerne vil dette, efter vor vurdering, få vidtrækkende konsekvenser for fremtidige ansættelser.

Faglige sager

Bestyrelsen har været inddraget i en strid angående manglende udbetaling af løntillæg gennem ca 8 år. Efter forhandling blev der opnået enighed om, at administrationselskabet betalte for de seneste 5 år, jfr reglerne om forældelse.

For nuværende behandler vi administrationen af en lokalaftale der er indgået med regler, der efter vor opfattelse ikke overholder overenskomsten. På denne baggrund skal bestyrelsen igen opfordre til, at lokalaftaler fremsendes til fagforeningen for kvalitetssikring.

Det er vores vurdering, at bestyrelsens fastholdelse af sagsbehandlingen har haft positiv indflydelse på resultatet.

Den afventede VIVA-sag

VIVA-sagen afgørelse og status

Efter 3-4 års sagsbehandling blev selve VIVA-sagen angående organisering af teamledere ansat i VIVA-bolig afgjort ved Den Permanente Voldgiftsret den 28.09.2016.

Resultatet var, efter vor vurdering, ganske klar og teamlederne er efterfølgende overført til Faglig Puls under INSP overenskomsten

Med udgangspunkt i afgørelsen tilskrev INSP-bestyrelsen Services Forbundet, hvilke konsekvenser denne afgørelse måtte have i forhold til organiseringen af medlemmerne da der nu kunne foretages en form for "grænsedragning"

Ledelsens vurdering var en noget anden!

Der kunne ikke på baggrund af afgørelsen gøres en form for grænsedragning gældende. Ledelsen havde valgt at tage udgangspunkt i tre "arbejdsopgaver" nævnt i afgørelsen, der alle skal opfyldes for at man kan organiseres under INSP-overenskomsten.

På denne baggrund besluttede Services Forbundet ikke at foretage sig yderligere.

Denne stillingtagen betyder at tvister angående overenskomstmåderne fremover skal afgøres som faglige sager mellem administrationsselskaber (BL) og Fagforeningerne (LO).

Dette finder bestyrelsen helt utilstedeligt og såfremt dette er sigende for Forbundets måde at drive faglig virksomhed på, så har fagbevægelsen, efter vor opfattelse, et meget stort problem.

Organisering og struktur

Strukturdrøftelse Faglig Puls

Gennem den seneste periode har INSP-bestyrelsen drøftet forholdet til Faglig Puls samt ikke mindst den samarbejdsform der er i Landssammenslutningen og Services Forbundet.

Problemerne er gennem længere tid fremført for bestyrelse i Faglig Puls af INSP-gruppens to repræsentanter i bestyrelsen. Derfor blev det besluttet at afholde et ekstraordinært bestyrelsesmøde for drøftelse af Faglig Puls struktur, samarbejdsform samt formandens arbejde og opgaver mv.

På det ekstraordinære bestyrelsesmøde den 09.12 gennemgik FaP-bestyrelsen vore ønsker samt INSP-bestyrelsens forslag til strukturændring udarbejdet på grundlag af SWOT analyser.

Vi fremførte nedestående på baggrund af vores analyse

Ønsker

- Større synlighed af INSP-gruppen
- Større inddragelse i faglige sager mv
- Bedre kommunikation

Struktur

- Etablering af INSP-klub under afdeling Faglig Puls
- Etablering af selvstændig afdeling under Landssammenslutningen Faglig Puls

Efterfølgende kunne vi konstatere at der ikke er den store interesse for ændring af nuværende forhold i Faglig Puls. Konklusionen blev, at INSP-gruppen kunne drøfte en arbejdsfordeling med formanden.

Efter behandling af konklusionen i Faglig Puls samt ikke mindst tilkendegivelsen fra Services Forbundets ledelse angående en grænseaftale, er det bestyrelsens vurdering, at situationen er fastlåst.

Der arbejdes for at problematikken ties ihjel.

Derfor anbefaler den samlede bestyrelse at INSP-gruppen overgår til andet LO-forbund.

Organisering

Bestyrelsen har undersøgt mulighed for tilknytning til andet LO-forbund, hvilket der er mulighed for i henhold til vedtægterne. Yderligere er der undersøgt eventuel samarbejdspartner samt rammer for fremtidig organisering.

Bestyrelsen anser en tilknytning til Teknisk Landsforbund for den bedste mulighed for et fremtidigt konstruktivt samarbejde.

Denne vurdering skyldes at vi ikke ser mulighed for et konstruktivt samarbejde med Faglig Puls men ikke mindst Services Forbundets stillingtagen i forhold til den uafklarede situation i forholdet til grænseaftaleforhandlingerne med ESL.

I Teknisk Landsforbund vil vi kunne få opfyldt hovedparten af de ønsker vi gennem flere år har fremført i Faglig Puls, vedrørende inddragelse i sagsbehandling og ikke mindst lægge pres på ESL for etablering af en grænseaftale.

Bestyrelsen 01.03.2017