

Beretning for perioden 2015 til 2016

Bestyrelsen

Tiden siden seneste generalforsamling har været en turbulent periode, hvor der i såvel Inspektørforeningen som Faglig Puls er sket konkrete forandringer samt overraskende udmeldinger i forhold til varetagelse af medlemmernes interesser.

I Inspektørforeningen er et medlem af bestyrelsen fratrædt grundet faglig sag og en suppleant er udmeldt grundet overgang til anden stilling.

Formanden for Faglig Puls meddelte på et ekstraordinært bestyrelsesmøde december 2015 at han havde besluttet at fratræde grundet *arbejdskravene fra landsklubberne, Services Forbundet og Forretningsudvalget men ikke mindst enkeltmedlemmernes krav og ønsker.*

På et efterfølgende bestyrelsesmøde januar 2016, hvor bestyrelsen skulle drøfte det fremadrettede arbejde grundet formandens fratrædelse, meddelte formanden, at problemet var inspektørgruppen og ikke mindst formanden for inspektørerne.

Såfremt dette forhold kunne løses fortsatte han gerne som formand for Faglig Puls.

Et flertal i bestyrelsen støttede formandens synspunkt og anbefalede, at der blev aftalt en form for ”fælles” samarbejdsform i forhold til Inspektørerne.

Senest har to Landssammenslutninger meddelt, at de arbejder for en beslutning om at forlade Services Forbundet, hvilket vil resultere i at ca. 2.000 medlemmer forlader Forbundet.

Konstituering og møder

Der er i perioden afholdt 3 bestyrelsesmøder og der er sket konstituering, hvor der valgtes formand samt ny referent og kasserer. I denne forbindelse er foretaget en overdragelsesforretning. Efterfølgende er et medlem af bestyrelsen udtrædt, hvorefter suppleant er indtrådt i bestyrelsen.

Senest har bestyrelsen besluttet at vor repræsentant i Faglig Puls bestyrelse, fremover deltager i bestyrelsesmøderne.

Socialt arrangement for medlemmer

Grundet udskiftning i bestyrelsen samt de ganske få afholdte møder, har det ikke været muligt at tilrettelægge et socialt arrangement for medlemmerne i 2015, men der er nu nedsat en arbejdsgruppe der planlægger afholdelse af arrangement i foråret 2016.

Vi opfordrer til deltagelse i fyraftensmøder samt møder for tillidsrepræsentanter, der planlægges og afholdes af Faglig Puls

Fagligt arbejde

Lokalaftaler og tillidsrepræsentanter

Der har i perioden været forhandlet lokalaftaler for nogle af de større administrationselskaber, men der mangler fortsat mange, hvilket er problematisk, da det er her der kan tilgå yderligere midler til den enkelte eller goder til fællesskabet.

Lokalaftaler skal indsendes til Faglig Puls for godkendelse ellers har de ikke relevans ved en eventuel konfliktsituation

Vi har konstateret, at der for nuværende eksisterer lokalaftaler der administreres efter aftaler, som ikke overholder overenskomsten. Derfor opfordrer vi alle til at gennemgå den lokalaftale der administreres efter i det enkelte selskab/organisation.

Ved forhandling af lokalaftale henstiller vi til, at der rettes henvendelse til Faglig Puls for inspiration men ikke mindst kvalitetssikring inden underskrift.

Lokalaftalen skal inden endelig ikrafttrædelse indsendes til Faglig Puls for accept.

Ved valg af tillidsrepræsentant skal information sendes til Faglig Puls, der bekræfter valget overfor selskabet, hvorefter den valgte er omfattet af regler for tillidsrepræsentanter

Faglige klubber

Der oprettes flere klubber der får tilskud i henhold til Overenskomsten, hvilket er meget positivt.

Dette giver mulighed for afholdelse af arrangementer for medlemmerne til gavn for sammenholdet. Klubber oprettes og får tilskud fra boligorganisationen og den enkelte klub administrerer selv midlerne efter det som klubbestyrelsen beslutter.

Formand for klubben skal være tillidsrepræsentanten. Se info på hjemmesiden

Klubberne har betydning for det faglige sammenhold, hvilket er baggrunden for denne del af overenskomstforhandlingerne. Vi mener, at det udelukkende skal være til gavn for medlemmerne af fagforeningen.

Faglige sager

Der har i perioden være ganske få faglige sager som bestyrelsen har været involveret i. Hovedopgaven vedrører nedenstående to komplekser

Grænseaftale

Som det fremgik at sidste års såvel skriftlige som mundtlige beretning drøftes der grænseaftale med ESL. Problematikken blev drøftet tilbage i 2004 hvorefter den lå stille indtil problemstillingen igen opstod 2013.

Services Forbundet har ikke magtet at afklare problemet, hvorfor vi nu på 3 år fortsat drøfter problemstillingen. For at komme videre med drøftelserne har Services Forbundet ”hyret” en facilitator for at organisere/strukturere drøftelsen og problemstillingen.

Forhandlingerne skal ses i lyset af de faglige sager, der for nuværende behandles med hensyn til ansættelse af mellemledere.

Administrationselskaber/Organisationsbestyrelser

I forbindelse med behandling af faglige sager har vi, i samarbejde med vor advokat, behandlet problematikken ”hvem har det endelige ansvar samt beslutningsmyndighed”. Det er uafklaret jfr vor overenskomst, hvorfor dette bør afklares i mindelighed for nuværende, men ved kommende overenskomst fremgå af de udarbejdede dokumenter.

Samarbejdet Faglig Puls/Inspektørgruppen

Der har i perioden været afholdt bestyrelsesmøde med deltagelse af Faglig Puls formand for afstemning af forventninger i forbindelse med sagsbehandling mv.

For nuværende er der ikke en endelig afklaring af samarbejdsformen, hvilket ikke er til gavn for det daglige samarbejde samt varetagelse af medlemmernes interesser.

Generelt konstaterer Inspektørerne at der ikke sker inddragelse/information om sager, der er til behandling, hvilket bestyrelsen finder uhensigtsmæssigt, da der eventuelt kunne trækkes på deres viden inden for området

Organisering og fastholdelse

Faglig Puls har indgået et samarbejde, under Service Forbundet, med ekstern facilitator for fastholdelse af medlemmer. I denne forbindelse er den samlede medlemsgruppe blevet kontaktet, og flere medlemmer af inspektørforeningen har reageret positivt, hvilket giver grundlag for yderligere udbygning af denne henvendelses- og drøftelsesform.

For nuværende er nedsat en focusgruppe der samarbejder med facilitator, og formålet med projektet er, at få en tættere dialog med medlemmerne.

Overordnet er det alt afgørende at fastholde nuværende medlemmer samt hverve nye. Dette set i lyset af forhandling af vor overenskomst og lokalaftaler, hvor det er væsentligt at vi har en ”stor” organiseringsgrad for at modparten kan have tiltro til vor forhandlingsposition

Kompetencefonden

Der er en positiv udvikling med hensyn til ansøgninger. For nuværende har vi en disponibel kapital på kr. 500.000 og der tilføres årligt kr. 300.000.

De kurser der søges er meget omkostningstunge ofte op til kr. 30.000 men med et gennemsnit pr. kursus på kr. 15.000 så er rammen for tilsagn noget begrænset. For nuværende behandles sagerne efter ”først til mølle” princippet.

Der er mange meget brede ansøgninger, men også meget konkrete karriereprægede ønsker, som er meget omkostningstunge, men der gives fortsat tilskud inden for rammen.

Fremtiden

For nuværende er Inspektørbestyrelsen en meget ny gruppe, hvorfor det er væsentligt, at der er flere som indgår i det faglige arbejde, dette såfremt landsklubben fortsat skal have indflydelse på Faglig Puls samt varetage medlemmernes interesser i forbindelse med konflikter, men ikke mindst når der forhandles overenskomst samt lokalaftaler.

Derfor opfordres det til, at flere nye indtræder i det faglige arbejde, hvilket kan ske på mange måder eventuelt som deltagelse i enkeltprojekter, hvilket kunne omhandle følgende emner

- Overenskomstkra
- Rammer for lokalaftaler
- Faglige/sociale arrangementer
- Drøftelse af pensionsforhold