

Beretning for perioden 2014 til 2015

Indledning

Dette er bestyrelsens beretning for perioden 2014 til 2015. Beretningen omfatter de arbejdsopgaver samt overvejelser og tiltag bestyrelsen har foretaget i den forløbne periode.

Den overordnede fagpolitiske holdning fremgår af Faglig Puls beretning, men bestyrelsen for inspektørerne har i den forløbne periode klart fremført egne holdninger, hvilket fremgår af beretningen.

Den skriftlige beretning suppleres med en mundlig beretning på generalforsamlingen.

Overenskomst og lokalaftaler

I perioden har vi afsluttet overenskomstforhandlinger til ny overenskomst for perioden 2014 til 2017.

Modparten fremsendte ønsker om nedlæggelse af løngruppe 1 – gruppen med højeste arbejdstid – og begrænsning af tid til uddannelse samt indførelse af 120 dages sygdomsreglen, alt uden kompensation i form af lønregulering ud over den evt aftalte ramme.

Yderligere ønskede modparten at drøfte reglerne for tidspunkt for alderstillæg, grundet besluttet lovændring vedrørende pensionstidspunkt.

Vort hovedkrav var, som besluttet på det i foreningen afholdte ”forhandlingsmøde”, at al regulering skulle lægges på lønnen.

Som udgangspunkt var vi imødekommende angående afskaffelse af løngruppe 1 samt regulering af tidspunktet for alderstillæg mht fleksibilitet, men kun mod en regulering af lønrammen i positiv retning. Modparten havde den holdning at intet måtte koste og alt skulle holdes inden for lønrammen.

Efter flere møder blev resultatet at BL ikke ønskede ændringer i den eksisterende tekst, hvilket efter vor mening, klart skyldes BLs forhandlinger i forhold til ESL og HK samt ACerne.

På baggrund af forhandlingerne fremstår forløbet som ekstremt **arrogant** fra BLs side, hvilket på ingen måde har sat samarbejdet i et positivt lys.

Resultatet af forhandlingerne blev en regulering pr 1.4 hver år (første gang 2014) med 1,7% -1,9% - 1,9% - det positive i dette er, at prisudviklingen under det seneste har **været 0.3%** hvilket betyder at priserne for en ”normalfamilie” stiger mindre end lønudviklingen, hvilket alt andet lige giver flere penge i hånden.

Uden vor viden har ESL i samme forhandlingsperiode forhandlet og fået Services Forbundets godkendelse af en stilling som ledende varmemester uden højeste arbejdstid til kroner 33.000 pr. mdr hvilket er ca 5.000 kroner mindre end vor grundløn på løntrin 2.

Dette kan på sigt, efter bestyrelsens vurdering, blive et problem mht rekruttering og ansættelser under overenskomsten med Faglig Puls.

Bestyrelsen vurderer dette som ren løndumping.

Lokalaftaler

Efter afslutning af overenskomsten forestår et stort arbejde med forhandling af lokalaftaler.

På denne baggrund blev der inviteret til møde for tillidsrepræsentanter tre steder i landet, for drøftelse af hvad der kan forhandles samt for udveksling af erfaringer med baggrund i andres oplevelser ved forhandling af eksisterende lokalaftaler.

Grundet begrænset tilmelding blev der kun afholdt møde i KBH hvor der var størst tilmelding – i Jylland/Fyn var der 2 tilmeldinger.

Mødet var konstruktivt og inspirerende med hensyn til krav og ønsker, og vi har erfaret at deltagerne efterfølgende har udvekslet erfaringer, synspunkter mv.

Vi har deltaget i tre lokalmøder for vejledning og inspiration om lokalaftaleforhandlinger med et, efter vor vurdering, positivt udbytte for begge parter. Lokalaftalerne er der hvor goder ud over overenskomstens rammer kan give noget. Derfor opfordrer vi til, at alle får gang i forhandlingerne og til dette stiller såvel bestyrelsen som Faglig Puls sig til rådighed.

Man skal være opmærksom på at nogle lokalaftaler automatisk udløber i forbindelse med overenskomstens ophør.

Faglige sager og klubber

Der har i perioden været to alt overskyggende sager som på nuværende tidspunkt fortsat ikke er afsluttet.

Tryghedsaftale i en lokalaftale

Den ene sag vedrører uenighed om en tryghedsaftale i en lokalaftale er ophørt/udgået. Denne sag vurderede Service Forbundet som ikke mulig at videreføre, hvorfor behandling blev afvist.

Trods dette indstillede inspektørbestyrelsen, da det efter vor vurdering er en principiel sag, til Faglig Puls, at sagen skulle videreføres i det faglige system.

Bestyrelsen vedtog i denne forbindelse, at stille midler til rådighed ved en eventuel kommende sagsbehandling.

Herefter besluttede Faglig Puls at videreføre sagen grundet problematikken angående lokalaftalens ophørstidspunkt. Sagen er for nuværende fortsat under behandling.

Stillingsændring

Den anden sag der har været tungest samt væsentlig for vor situation, og som bestyrelsen har fulgt - men ikke direkte har været involveret i - er afklaring angående organisering i forbindelse med avancement i et boligselskab, hvor man - efter vor mening - overgår fra at være funktionær til ledende medarbejder.

Dette er en problematik som også blev drøftet på senest afholdte generalforsamling og som fortsat ikke er afklaret. Hvilket efter bestyrelsens vurdering er til ugunst for de medlemmer det vedrører.

Klubber

Som det fremgår af overenskomsten kan der oprettes fagligklub på en arbejdsplads med 3 ansatte inspektører med medlemskab af Faglig Puls, og der gives tilskud til aktiviteter fra arbejdsgiver.

Dette skal ses som en social/faglig aktivitet og vi opfordrer fortsat til at der oprettes klubber alle steder hvor det er muligt.

Udkast til vedtægter er tilgængelig på vor hjemmeside, anvend denne mulighed – det er gratis og åbner mulighed for en socialfunktion.

Grænseftale med ESL

Som tidligere oplyst har bestyrelsen arbejdet for en afklaring af snitfladen mellem INSP og ESL.

Bestyrelsen har på baggrund af tilkendegivelse på seneste generalforsamling undersøgt mulighed for overgang til andet fagforbund under LO.

Resultatet er, at dette er muligt såfremt der tilkendegives tilsagn fra nuværende organisation, hvilket der pt gives tilsagn om i Forretningsudvalget under Services Forbundet.

Ved tilknytning til andet forbund vil dette ske på samme grundlag som for nuværende - egen økonomi, egen afdeling, egen forhandling.

Efter 8 måneder er vi nu nået frem til en situation hvor vi – efter diverse skrivelser til Services Forbundet – kan drøfte snitfladen med ESL.

Drøftelserne er fra vor side en afklaring af arbejdets karakter, og her er det meget svært at opnå en fælles forståelse.

Drøftelserne bliver let meget ”langhårede” på grund af manglende fælles forståelse af de enkelte arbejdsopgaver og ikke mindst ansvar.

Bestyrelsen har besluttet at videreføre drøftelserne med ESL i forbundsregi og afvente de verserende sager vedrørende medlemsorganisering.

Holdningen i bestyrelsen er, at Forbundet burde finde en ordening i mindelighed således medlemmerne ikke stilles i en usikker situation – bliver man usikker, mister man tillid til forbundet, fagforening og fagbevægelsen generelt.

Hjemmeside, information og kompetencefond

Der er nu udarbejdet en mere imødekommende hjemmeside, som fremover skal anvendes mere aktivt.

Der er adgang til mødereferater, info om bestyrelsesmøder og sociale arrangementer samt mulighed for tilkendegivelser til bestyrelsen, hvilket kunne være emner til drøftelse i bestyrelsen eller andet.

Der er opkobling til diverse infosider blandt andet kompetencefonden, der fremadrettet orienteres direkte til vort område, og løbende opdateres i henhold til behandlede ansøgninger i udvalget.

I udvalget er der repræsentanter fra BL og Faglig Puls, der udelukkende varetager inspektøransøgninger og har sin egen økonomi.

Sociale arrangementer

Som besluttet afholdes der arrangement op til generalforsamlingen, hvilket er modtaget meget positivt og indarbejdet i budgettet.

Yderligere er der i perioden afholdt tur til MALMØ for besigtigelse af den nye bydel, men ikke mindst boligforhold mv i byen.

Tilslutning til ture var god der deltog 32 personer, der havde en inspirerende og hyggelig dag.

Bestyrelsen arbejder pt på arrangementet der skal afvikles 2015.

Faglig Puls arrangementer

Ovenstående er de to arrangementer INSP forestår, men yderligere afholdte Faglig Puls i år fyraftensmøder tre steder i Danmark, fælles for alle under landsklubben. Emnet i år var det meget debatterede emne *ulighed i samfundet* der forventes at være et af hovedemnerne i de kommende politiske drøftelser.

Yderlige afholdes årligt et tillidsmandsseminar hvor faglige emner og erfaringer drøftes.

Klubber

De etablerede klubber har yderligere mulighed for afholdelse af sociale arrangementer.

Bestyrelsen har i den forbindelse drøftet mulighed for etablering af områdeklubber på tværs af administrationselskaber i de områder, hvor der ikke kan etableres ”administrationsklubber”.

Økonomi

Medlemstallet er faldende hvilket hovedsageligt skyldes afgang grundet alder og jobskifte samt ikke mindst manglende tilgang til foreningen af nye medlemmer.

Vi skal på denne baggrund være opmærksom på hvorledes foreningen driftes – er der sammenhæng mellem indtægter og udgifter.

Hovedparten af udgifterne til arrangementerne ”generalforsamling” og ”socialtur” tages for nuværende af formuen, hvorved denne udhules.

Med dette udgiftsniveau er formuen afviklet inden for de kommende 3-4 år.

På denne baggrund indstilles det at klubkontingentet stiger, således vi ”stabiliserer” formuen.

Aldersmedlemmer

Grundet pensionsalder har man ikke mulighed for at være medlem af klubben. Bestyrelsen indstiller at dette ændres, således man forsat kan være medlem og deltage i generalforsamling og arrangementer mod betaling af klubkontingent.

Oversigter og statistik

Faglig Puls har det seneste år drøftet strategi for herved og fastholdelse uden endelig beslutning.

For at komme videre har bestyrelsen for vort område besluttet at opgradere samt vedligeholde.

- Medlemsoversigt sammenholdt med arbejdsgiverorganisation
- Tillidsrepræsentanter og talsmænd i organisationen
- Klubber i administrationsselskaberne

Dette skal danne overblik/grundlag for overvejelser i forbindelse med kommunikationsstrategi.

Databasen skal løbende vedligeholdes, således bestyrelsen har mulighed for mere målrettet kommunikation ind tilfældet er i dag.

Fremtiden

Medlemssituationen

Organisatorisk har vi en stor opgave med hensyn til hvorledes vi hverver nye medlemmer samt fastholder nuværende.

Medlemsmæssigt har vi tilbagegang hvor 66% skyldes alder/pension men tilgangen opvejer på ingen måde denne afgang.

Hvorledes får vi nye medlemmer samt fastholder eksisterende ?

Skift til andet forbund under LO

Siden seneste generalforsamling har bestyrelsen undersøgt mulighed for overgang til andet LO-forbund.

Det er muligt at overgå til andet forbund under forudsætning af, at vi følger de regler der er i Service Forbundets vedtægter.

Ved overgang til andet forbund har Service Forbundet ”tilkendegivet” at overenskomstret, formue i klubben mv overføres og nuværende klubstruktur fortsætter i det nye forbund efter aftale med eventuelt nyt forbund.

Bestyrelsen har besluttet at afvente behandlingen af nuværende grænseaftaler inden det indstilles til behandling på en eventuel ekstraordinær generalforsamling, at skifte til andet forbund.

Forbundet

Der er fra vor side ikke stor tillid til den nuværende ledelses ageren i forhold til vor situation.

Ser man på forbundets struktur og sammensætning bør man vurdere tiden frem til kommende kongres oktober 2017, hvor nuværende formand formentlig fratræder.

Hvad er alternativet, hvem opstiller til formandsposten og hvilken betydning har det for udviklingen af Services Forbundet ?

Vi kunne frygte et mere totalt ESL styret Forbund, hvilket vi ikke ser som positivt for inspektørgruppen under Faglig Puls.

Klubben

Ser man på medlemmerne af bestyrelsen er det klart, at hovedparten ikke er årsunger og inden for kort tid fratræder.

Det er derfor vigtigt, at der allerede nu er nogle der går ind og er med til at løfte opgaverne – det kan være større eller mindre – for på denne måde at fastholdelse klubbens eksistens.

Klubben har en social rolle mht arrangementer men **absolut** også som sparingspartner ved diverse forhandlinger, for fastholdelse og udbygning af medlemmernes interesser og ansættelsesforhold.

Nuværende bestyrelsesmedlemmer stiller sig til rådighed i en overgangsperiode, men det er vigtigt at nogle påtager sig opgaverne i bestyrelsen. Disse kan struktureres på en helt anden måde end de er for nuværende.

Sidder vi ikke med ved forhandlingerne så forsvinder vor synspunkter. Derfor skal vi aktivt arbejde for at have en stabil klubbestyrelse samt repræsentation i Faglig Puls bestyrelse.

Bestyrelsen feb. 2015